

2025年度 人材協主催「職業紹介従事者講習」e-learning版

《講習の目的》

2018年1月1日の改正職業安定法施行により、**職業紹介責任者が自社の他の従事者に教育を実施することが責務の一つ**となりました。また**実施した教育内容と対象人数を事業報告書に記載して提出する**必要があります。

この従事者への教育は従事者が外部講習を受けることで代替が可能となっています。

人材協が提供する「職業紹介従事者講習」e-learning版を職業紹介従事者の方が受講することで、**従事者への教育が行われたものとして事業報告書に記載することができます。**

本講習は、職業紹介の実務遂行にあたって必要となる

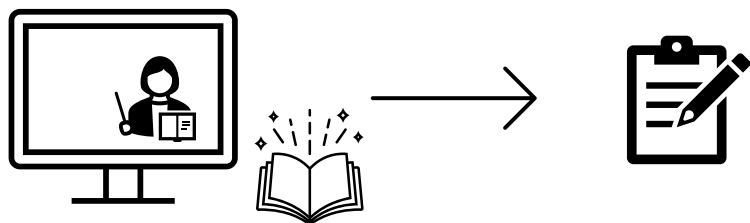
- ①**基礎的な労働関連法令知識**
- ②**トラブルを防ぐための実務上の留意点等**

について、効果的に習得できる内容となっています。

従事者講習e-learning版 コースのご案内

スタンダードコース（動画学習）

動画で学んだ後、テストを受けます。
理解度を確認しながら学習するスタイルです。
学習効果がより高いコースとなっています。

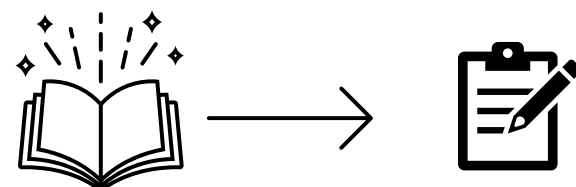


労働関連法令や実務上の留意点について
基本をしっかり身に付けることができます。
新入社員や経験が浅い方は勿論、復習を
したい経験者にもおすすめのコースです。

解説後のミニテストで理解度を確認し、
最後に基本問題を受けて下さい。

ライトコース（テキスト学習）

テキストで学んだ後、テストを受けます。
自習型の学習スタイルです。



労働関連法令や実務上の留意点について
一定の知識と経験がある方が知識の点検を
する際に、おすすめのコースです。

テキストを確認のうえ、再度点検する必要が
ある箇所や直近の法改正情報を中心に
学習を深めた後、基本問題を受けて下さい。

スタンダードコース(動画学習) 受講の流れ

5～10分程度の解説動画で学習をした後に確認問題を解きながら進んでいきます。理解度を確認しながら進むため、知識が定着する効果があります。



受講の流れ



解説動画 (5～10分)
例) 求人受付時の留意点



問題を解く
(該当箇所 5問)



解説動画 (5～10分)
例) 個人情報の取り扱い



問題を解く
(該当箇所 5問)

全ての解説動画と確認問題が終了



e-learningテスト
(基本問題 : 50問)

ライトコース(テキスト学習) 受講の流れ

テキスト（第1部、第2部）で自己学習をした後に基本問題（50問）を解答します。

《学習用テキスト（PDF）》

第一部「求人票点検に必要な法的基礎知識」

第二部「トラブル予防のための紹介実務の留意点」



受講の流れ

テキスト学習（第1部、第2部）



e-learningテスト
（基本問題：50問）

オプション問題について

2025年度も医療・介護・保育系紹介協議会、新卒紹介協議会の両協議会のご協力をいただき、「医療系オプション問題」「新卒オプション問題」をそれぞれ作成しました。

スタンダードコース（動画学習）、ライトコース（テキスト学習）ともに医療系オプション問題、新卒オプション問題を無料で追加することができます。

このオプション問題は両協議会会員企業以外の皆様でも受講可能です。また医療系オプション問題、新卒オプション問題の両方を受講することも可能です。

スタンダードコース(動画学習)

医療系オプション問題

…医療・介護領域に関する学習資料+医療・介護領域の問題(全20問)

新卒オプション問題

…新卒領域の問題(全10問)

ライトコース(テキスト学習)

医療系オプション問題

…医療・介護領域に関する学習資料+医療・介護領域の問題(全20問)

新卒オプション問題

…新卒領域の問題(全10問)

2025年度 受講概要①(実施日程)

2025年度も毎月実施(年12回)いたします。

複数回に分けて受講することも可能なので、社内異動や中途入社者への教育にも利用できます。

第1回	2025/4/ 1 (火)～ 4/23 (水)
第2回	5/ 1 (木)～ 5/22 (木)
第3回	6/ 2 (月)～ 6/23 (月)
第4回	7/ 1 (火)～ 7/23 (水)
第5回	8/ 1 (金)～ 8/21 (木)
第6回	9/ 1 (月)～ 9/22 (月)
第7回	10/ 1 (水)～10/23 (木)
第8回	11/ 4 (火)～11/20 (木)
第9回	12/ 1 (月)～12/23 (火)
第10回	2026/1/ 5 (月)～ 1/22 (木)
第11回	2/ 2 (月)～ 2/20 (金)
第12回	3/ 2 (月)～ 3/23 (月)

2025年度 受講概要②(受講料)

■ 受講料について

●スタンダードコース(動画学習)	¥2,000(税別)
スタンダードコース+医療系オプション	¥2,000(税別)
スタンダードコース+新卒オプション	¥2,000(税別)
スタンダードコース+医療系・新卒オプション	¥2,000(税別)
●ライトコース(テキスト学習)	¥1,000(税別)
ライトコース+医療系オプション	¥1,000(税別)
ライトコース+新卒オプション	¥1,000(税別)
ライトコース+医療系・新卒オプション	¥1,000(税別)

※全ておひとり税込・人材協会会員価格です。

2025年度 受講概要③(申込から受講までの流れ)

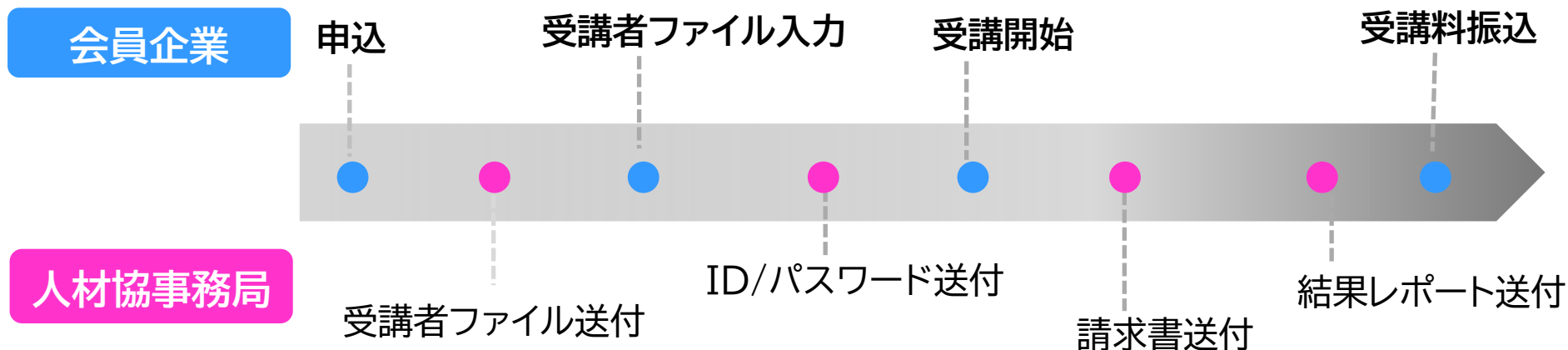
■ 申込方法

2025年2月上旬から受講申込受付を開始します。(2月初めにニュースレター広報予定)
人材協HPの会員限定ページにログインをし、期日までに2024年度の年間の受講申込を行ってください。

◆**締 切**： **2025年3月31日(月)**

※4月を含む受講を希望の場合は、**2月28日(金)締切**
(年度の途中の追加申込みは可能です。)

■ 申込から受講までの流れ



人材協の従事者講習e-learning版の特徴

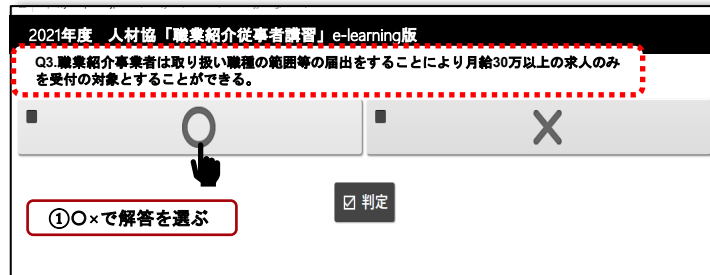
基本問題(50問)は、一問ずつ「解答→解説」を繰り返しながら学習を進めます。

基本問題(50問)は、一問ごとに「設問」→「解答」→「解説」と進むので、理解を深めながら学習を進められます。

《WEBテスト画面イメージ》

※PCのほか、タブレット/スマホ等のモバイル機器からのアクセスにも対応

設問 (全50問、1問ずつ解答)



解説 (解答する毎に正答と解説が一問ずつ確認できます)



受講期間終了後に受講者の受験結果のレポートを提供します。

受講期間終了後に全受講者の結果レポートをお送りします。Excelに受講者ごとの点数や設問ごとの正否が一覧となっており、貴社全体の設問毎の正答率も載せています。紹介従事者の関係法令の学習理解の傾向を把握し、今後の教育にも役立てることが可能となります。

《お問合せ先》 一般社団法人 日本人材紹介事業協会(略称 人材協) 事務局
TEL 03-5408-5454 / Mail info@jesra.or.jp